

CGIL**NUOVE
IDENTITÀ
DI LAVORO****RIVOLGITI ALLO SPORTELLO NIDIL****SEI O SEI STATO UN****LAVORATORE SOMMINISTRATO?**

FormaTemp è il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, **Ebitemp** è l'Ente bilaterale per il **lavoro temporaneo**.

Entrambi sono nati con la stipula del **contratto nazionale** di lavoro firmato dalle **organizzazioni sindacali**.

Tra le attività di FormaTem ed Ebitemp, ci sono anche le erogazioni di **contributi economici** ai lavoratori somministrati sia durante la missione di lavoro ma anche successivamente.

SOSTEGNO AL REDDITO

Contributo disoccupati: si riconosce un contributo a titolo di **sostegno al reddito** d'importo pari a **750 €** (al lordo delle ritenute di legge).

I lavoratori precedentemente assunti con contratto a tempo determinato in somministrazione e che **abbiano lavorato almeno 5 mesi** (110 giorni) nell'arco degli ultimi 12 possono presentare la domanda per l'indennità.

La domanda va presentata trascorsi 45 giorni dalla cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro e comunque entro il 113° giorno.

WELFARE

Contributo per asilo nido: viene riconosciuto un **contributo di 100 € al mese** per l'asilo nido **fino al 3° anno del bambino**, alle lavoratrici la cui missione sia pari o superiore a 7 giorni e **almeno 3 mesi di lavoro** in somministrazione negli ultimi 12.

Sostegno alla maternità: viene riconosciuta una **indennità "una tantum" di 2.250 €**, alle lavoratrici in **gravidanza** la cui missione di lavoro cessa **nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa** e non hanno diritto all'indennità per maternità obbligatoria prevista dall'INPS.

TUTELA

Indennità per infortunio: si rivolge ai lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che:

- **si protrae oltre la scadenza del contratto**, risarcimento fino ad un massimo di 6.300 € in funzione della gravità e della durata dell'infortunio;
- **provoca un'invalidità permanente fino al 59%**, risarcimento di 833 € per ogni punto percentuale;
- **provoca una invalidità permanente oltre il 60%** o esito mortale, 50.000 €.

Tutela sanitaria: sono previsti **rimborsi per le spese sanitarie sostenute dai lavoratori** con contratto di lavoro in essere o entro 120 giorni dalla sua scadenza (in caso di missioni superiori ai 30 giorni), nonché **dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico**.

In particolare viene garantito:

- 100% rimborso ticket;
- rimborso spese odontoiatriche;
- rimborso spese per grandi interventi chirurgici a pagamento;
- rimborso spese prima e dopo interventi chirurgici a pagamento;
- sussidio per altri ricoveri.

AGEVOLAZIONI

Mobilità territoriale: si rivolge ai lavoratori che si **trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa**. Contributo una tantum di 700 € (1.000 € in caso di assunzioni a tempo indeterminato) a fronte di un contributo almeno doppio riconosciuto dall'ApL;

Prestiti personali: si rivolge ai lavoratori che abbiano maturato **almeno 30 giorni di missione residua** per prestiti fino a 5.000 € a tasso zero. Per prestiti superiori a 2.500 € è necessario aver estinto un precedente prestito di Ebitemp.

COSA FARE? RIVOLGITI A NIDIL-CGIL

3357126588



0376 202255



0376 320453



nidilmantova@cgil.lombardia.it



facebook.com/NidilMantova/

VUOI ESSERE PROTAGONISTA DEL TUO FUTURO?



PER TE UN VOUCHER FINO A 5000 €

Form&Go è il nuovo catalogo online dove i migliori **enti di formazione** presentano i propri corsi ai **destinatari di voucher** nel settore della **somministrazione** di lavoro.

FormaTemp prevede il finanziamento di questi corsi che sono finalizzati alla **riqualificazione**, all'**aggiornamento** e all'**adattamento professionale**.

CHI NE HA DIRITTO?

ATTIVI - CONGEDO RETRIBUITO

Lavoratori in **missione** a tempo determinato o indeterminato in somministrazione, che abbiano maturato **almeno 2 mesi di lavoro negli ultimi 12**.

Tali lavoratori hanno diritto a un **congedo retribuito** per partecipare al corso formativo. Nel periodo di congedo al lavoratore è **garantita la retribuzione e la contribuzione previdenziale a carico della bilateralità**.

ATTIVI - FUORI ORARIO DI LAVORO

Lavoratori in missione a tempo determinato o indeterminato in somministrazione che vogliono partecipare ad un **corso formativo al di fuori dell'orario di lavoro** e nel limite dell'orario previsto dal CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro.

DISOCCUPATI 30-12-45

Lavoratori in **attesa di missione**, che abbiano avuto un contratto a tempo determinato o indeterminato in somministrazione di **almeno 30 giorni negli ultimi 12 mesi e che siano disoccupati da almeno 45 giorni**.

I destinatari di questa categoria riceveranno un'indennità di **5 € orari lordi** per il numero di ore frequentate.

DISOCCUPATI 110-45

Lavoratori in **attesa di missione**, che abbiano avuto un contratto a tempo determinato o indeterminato in somministrazione di **almeno 5 mesi (110 giorni) e che siano disoccupati da almeno 45 giorni**.

I destinatari di questa categoria riceveranno un'indennità di **5 € orari lordi** per il numero di ore frequentate.

DISOCCUPATI POST INFORTUNIO

Lavoratori in **attesa di missione** che, a seguito di **infortunio** occorso durante la missione a tempo determinato o indeterminato in somministrazione, presentino **riduzioni di capacità lavorativa** per le quali occorra una formazione riqualificante al fine di un **reinserimento lavorativo**.

I destinatari di questa categoria riceveranno un'indennità di **5 € orari lordi** per il numero di ore frequentate.

DISOCCUPATE MAMME

Lavoratrici madri che alla **conclusione del periodo di astensione obbligatoria o facoltativa** non abbiano una missione attiva, a condizione che abbiano maturato **almeno 30 giorni di lavoro** a tempo determinato o indeterminato in somministrazione **negli ultimi 12 mesi** antecedenti al periodo di astensione. A tal fine non si tiene conto del periodo di gravidanza.

I destinatari di questa categoria riceveranno un'indennità di **5 € orari lordi** per il numero di ore frequentate.

COSA FARE? RIVOLGITI A NIDIL-CGIL

3357126588 0376 202255 0376 320453

nidilmantova@cgil.lombardia.it facebook.com/NidilMantova/

RIVOLGITI ALLO SPORTELLO NIDIL